

## PERSBERICHT

maandag 22 februari 2021

### Ondanks krapte techniekbranche ruim 6.000 sollicitanten voor Hoppenbrouwers Techniek

#### Highlights:

- In coronatijd van 1000 naar 1500 medewerkers;
- Ook in crisistijd zijn de medewerkers van Hoppenbrouwers Techniek de aanjagers van succes;
- Zij-instromers uit horeca en autobranche starten carrière in de techniek door coronacrisis.

**Udenhout, maandag 22 februari 2021 - Ondanks de krapte in de techniekbranche solliciteerden er in 2020 maar liefst 6.000 mensen bij Hoppenbrouwers Techniek. Daarvan zijn er ruim 400 aangenomen, en was er ruimte voor zo'n 200 stagiairs. Uit het jaarverslag dat het van origine Brabantse familiebedrijf vandaag presenteerde, blijkt dat Hoppenbrouwers Techniek ondanks de crisis koers heeft gehouden in haar ambitie om te groeien naar een landelijke technisch dienstverlener. "Ook in tijden van crisis zijn de medewerkers van Hoppenbrouwers de belangrijkste aanjagers van het succes. We zijn dan ook niet gestopt met het investeren in onze medewerkers. De groei van onze mensen en ons familiebedrijf staan centraal. Dat medewerkers dit waarderen zien we terug in onze hoge medewerkerstevredenheid (7,9), het lage ziekteverzuim (3%) en in de enorme hoeveelheid sollicitanten," vertelt Ellen Vermeer, HR-directeur Hoppenbrouwers Techniek.**

In 2020 heeft het bedrijf dat actief is in verschillende marktsegmenten met een breed pakket aan technische disciplines, opnieuw een flinke stap gezet. Met een omzet van 218 miljoen realiseerde het bedrijf 20% groei. Door steeds te blijven 'omdenken' en kijken wat er wél kan is Hoppenbrouwers in staat geweest om in alle lagen van de organisatie de eigen gezondheid versus bedrijfseconomische gezondheid in balans te houden.

#### Carrière in de techniek in coronatijd

Hoppenbrouwers hield ruimschoots aandacht voor scholing. Het bedrijf ziet haar rol als verlengstuk van het onderwijs en is hier, ook in 2020, niet mee gestopt. Ze verwelkomde het afgelopen jaar in totaal 344 leerlingen/studenten. Hoppenbrouwers gelooft in eigen kweek en doorstroom van onderaf maar ziet ook de grote toegevoegde waarde van zij-instromers. Ellen Vermeer geeft aan: *"We zien dat het aantal zij-instromers verdubbeld is ten op zichte van 2019. Dit komt mede door de crisis. We krijgen steeds meer sollicitanten uit de horeca of autobranche die een carrière willen starten in de techniek. Wij ontvangen hen met open armen want de vijver met mbo-leerlingen wordt steeds kleiner, anderzijds zijn zij-instromers vaak mensen met het juiste arbeidsethos, veel verantwoordelijkheid en relatief veel levenservaring."*

#### Duurzaam HR beleid

Hoppenbrouwers is ervan overtuigd dat de kracht in haar mensen zit en gaat daar zorgvuldig mee om. Door bijvoorbeeld te werken met zelfsturende teams zijn mensen van begin tot het einde betrokken bij de opdrachten. Hierdoor ontwikkelen ze grote zelfstandigheid, wat sterk bijdraagt aan hun persoonlijke ontwikkeling én aan de groei van het bedrijf. Hoppenbrouwers blijft streven naar een nóg lager ziekteverzuim, hoger medewerkerstevredenheidscijfer en ruimte in doorgroeimogelijkheden voor medewerkers. Vermeer: *"We willen dat al onze medewerkers op de juiste plek zitten en dat zij kunnen doen waar zij gelukkig van worden. Dan voelt het namelijk niet meer als werken."*

Klik [hier](#) voor het volledige jaarverslag van 2020.